

# સાળ ખાતાના કારીગરોની દલીલ

અને

પંચ સાહેબનો ચુકાદો.

---

મળૂર મિત્ર મંડળ, ખાડીઆ.

છપાવી પ્રસિદ્ધ કરનાર,

ખડેન અનસૂયા સારાભાઈ.

અમદાવાદ.



ગુજરાત વિધાપીઠ ગ્રંથાલય  
અમદાવાદ  
ગુજરાતી કોપીરાઈટ-સંગ્રહ

૭૮૮

---

ગુજરાત પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં શ્રી. સોમાલાલ મંચળદાસે છાપ્યું-પાંચકુવા.  
અમદાવાદ.

---

# ગુજરાત વિદ્યાપીઠ ગ્રંથાલય

[ ગુજરાતી કૌપીરાહિત વિભાગ ]

અનુક્રમાંક ૭૮૮-૮ વર્ગિક

પુસ્તકનું નામ શાખાપાઠાના ૩૧૨૩૧૨૩૩  
૬૧૧૧

વિગમ ૨૮૬૮૭૮૦૭ : ૬૬૪ ૨૩૪૮૯  
ગાંધી ૮૮૬૮

અમદાવાદની મીલના સાળખાતાનાં કારી-  
ગરોના પગારના સંબંધમાં પંચ સાહેબ  
આગળ મળૂર પક્ષ તરફથી રજૂ થએલી  
હકીકત તથા પંચ સાહેબનો ચુકાદો.

—

રા. આનંદશંકરભાઈ,

અમદાવાદની મીલના સાળખાતાના કારીગરોને તેમના પગારમાં મળવો જોઈતો વધારો નક્કિ કરવા માટેની તપાસના સંબંધમાં હું આપની આગળ નીચેની હકીકત રજૂ કરવાની રજા લઉં છું.

સાળખાતાના કારીગરોના પગારમાં થવો જોઈતો વધારો નક્કિ કરવામાં નીચેની બે બાબત ઉપર ખાસ વિચાર ચલાવવાની જરૂર છે:—(૧) કારીગરો સાદાઈથી પણ સંતોષકારક રીતે પોતાનું જીવન ગાળી શકે તે માટે તેમને શું પગાર મળવો જોઈએ. એટલે તેમના પગારમાં શું વધારો થવો જોઈએ. (૨) એ વધારો મીલોં આપી શકે કે નહિ; પૂરેપૂરો નહિ આપી શકે તો કેટલો આપી શકે.

૧. કારીગરોને કેટલો વધારો મળવો જોઈએ ?

આ સવાલના સંબંધમાં પહેલેથીજ જણાવી દેવું જોઈએ કે કારીગરોની રહેણાંતું હાલનું ધોરણ (Standard of life) સંતોષકારક નથી; પરંતુ તેમાં સુધારો કરવાનો સ્હેજ પણ વિચાર કર્યા વગર માત્ર એ ધોરણ જળવાઈ રહે એમ ઇચ્છતા હોઈએ તો પણ મોંઘવારીને કારણે કારીગરોને તેમના જીલામના દર ઉપર ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા જેટલો વધારો મળવો જોઈએ; અને જો હાલની સ્થિતિ કાયમ રાખવાને મદદે તે સુધારવા આહતા હોઈએ—કારીગરો વધારે તંદુરસ્ત, સુખ, શિક્ષિત અને સુખી થાય

એમ ઇચ્છતા હોયએ તો તો આ મોંઘવારીના વધારા ઉપરાંત બીજા  
ખાસ જથ્થાનો વધારો તેમને અપાવવો જોઈએ, નહિં તો હવાવાળાં ધરો,  
રાત્રી શાળાઓ, વાંચનાલયો, દવાખાના, કલબો વગેરે જરૂરની સમગ્ર ડો  
માટે મીલો તરફથી બંદોબસ્ત થવો જોઈએ.

કારીગરોને મોંઘવારીને લીધે તેમના જીલ્લાઈ મહીનાના દર ઉપર  
ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા જેટલા વધારાની જરૂર છે એમ નીચેની હકી-  
કત ઉપરથી ખાત્રી થશે:—

કારીગરોને મળવાના વધારાની ગણતરી તેમના ૧૯૧૭ ના જીલ્લાઈ  
મહીનાના પગાર ઉપર થાય છે, અને એ મહીનામાં તેમને સરેરાસ રૂ.  
૨૨ મળ્યા હતા એમ લાઇ અંબાલા તરફથી જણાવવામાં આવ્યું હતું.  
હવે કારીગરોના એજ મહીનાના ખર્ચના અંદાજ તપાસતા જણાય છે કે  
એ રૂ. ૨૨ તે વખતમાં પણ તેમના ગુજરાન માટે પૂરતા નહોતા. એ અં-  
દાજની વિગતો આપતાં પહેલાં એટલું જણાવવાની જરૂર છે કે કારીગ-  
રોના મોટા ભાગના કુટુંબો અવિભક્ત અને મોટાજ છે, અને તે છ સાત  
કે તેથી પણ વધારે માણસોનાં બનેલાં હોય છે. પરંતુ તેવા કુટુંબોના  
અંદાજ તપાસતાં પહેલાં કારીગરોની રહેણી ઠીક સમજાય તે માટે એક  
બાપ, મા, છોકરો, છોકરી, એમ ચાર માણસનાં કાષ્ટનિક કુટુંબના કર-  
કસરીયાં ખર્ચનો અંદાજ નીચે આપ્યો છે:—

સાળખાતાનો કારીગર બે સાંચા ચલાવનાર—મુસલમાન.

કુટુંબ—માણસ ૪. ૧ પુરૂષ, ૧ સ્ત્રી, ૧ છોકરો, એક છોકરી. કમા-  
નાર પુરૂષ ૧.

માસિક ખર્ચ.

ચોખા	૧ મણ.	રૂ. ૨-૧૨-૦	}	રૂ. ૧૦-૩-૦
દાળ.	૦૧૧ મણ.	રૂ. ૧-૩-૦		
ધઉ.	૨ મણ.	રૂ. ૪-૮-૦		
માંસ.	૪ શેર.	રૂ. ૦-૮-૦		
લાકડાં.	૪ મણ.	રૂ. ૧-૪-૦		

શાક રોજ નું ૦)~	રૂ. ૧-૧૪-૦
તેલ-મશાલો.	રૂ. ૧-૦-૦
ઘી, ગોળ, ખાંડ. (ટાંકણ).	રૂ. ૧-૦-૦
ચા.	રૂ. ૨-૦-૦
ફૂલ.	રૂ. ૦-૦-૦
ધુપેલું.	રૂ. ૦-૩-૦
સાબુ.	રૂ. ૦-૪-૦
હળમત.	રૂ. ૦-૬-૦
ખીડીપાન.	રૂ. ૧-૮-૦
ભાકું.	રૂ. ૧-૮-૦
ખત્તી. ૩ ખાટલી.	રૂ. ૦-૬-૦

રૂ. ૨૦-૪-૦

માસિક ખર્ચ.

### વાર્ષિક ખર્ચ.

પાટલુન નં ૪	રૂ. ૪-૦-૦
કોટ. નં ૩	રૂ. ૩-૧૨-૦
ચહેરણુ નં ૪	રૂ. ૩-૪-૦
ખર્ખીસ નં ૨	રૂ. ૧-૧૪-૦
ફેટો નં ૧	રૂ. ૧-૫-૦
ભુટ. જોડ ૪	રૂ. ૧૨-૦-૦
છત્રી નં ૧	રૂ. ૧-૨-૦
ટોપી નં ૧	રૂ. ૦-૨-૬
સુરવાળ નં ૪	રૂ. ૨-૦-૦
પેરણુ નં ૪	રૂ. ૩-૦-૦
કોટ નં ૪	રૂ. ૨-૪-૦
ઓઢણા નં-૩	રૂ. ૨-૪-૦.
પીસ્વાળ નં-૧	રૂ. ૪-૮-૦.
મગર નં-૪	રૂ. ૩-૦-૦.

{ ૨ જોડ છોકરાની  
૨ પુરૂષની.

કુડતા નં-૪	રૂ. ૩-૦-૦.
નેડીઓ.	રૂ. ૦-૮-૦.
બંગડીઓ.	રૂ. ૨-૦-૦.
ઓઢણીઓ નં-૩	રૂ. ૧-૧૪-૦

રૂ. ૫૧-૧૩-૦

માસિક. રૂ. ૪-૫-૦

કુદલે માસિક ખરચ. રૂ. ૨૦-૪-૦ + રૂ. ૪-૫-૦ = રૂ. ૨૪-૯-૦

આ અંદાજમાં કેટલીક બાબદો સંબંધી વિચાર કરવામાં આવ્યો નથી, પરંતુ તે પણ એટલીજ અગત્યની છે, અને તેથી તે ઉપર ધ્યાન ખેંચવાની જરૂર નેહ છે.

(૧) કારીગરોનો પગાર—કારીગરની માસિક આવક ઉપર. રૂ. ૨૨ ની ગણી છે, પરંતુ તેટલું કારીગર હંમેશ રળી શકતો નથી. દિવસભર જે સખ્ત કામ તેને કરવું પડે છે, તે તે વરસના ૧૨ મહીના કરી શકતો નથી. અશક્તિ, બીમારી કે વખતે બેકારીને લીધે દિવસો પડે છે, અને સરેરાસ તેનું કામ વરસના ૧૧ મહીના જેટલુંજ ઉતરે છે, એટલે તેની આવક વાસ્તવિક રીતે રૂ. ૨૦નીજ ગણાવી નેહએ.

(૨) વ્યાજ—કારીગરોનો ધણોખરો ભાગ દેવામાં કુબેલો છે. તેમને સર્વેને ભારે વ્યાજ આપવું પડે છે. જુજ માણસોજ ૯ થી ૧૨ ટકે નાણું મેળવી શકે છે. અને મોટા ભાગને તો મહીનાના રૂપીયે એક આનાથી ચાર આના એટલે ૭૫ થી ૩૦૦ ટકા જેટલું વ્યાજ ભરવું પડે છે. આ વ્યાજની રકમ ઉપરના અંદાજમાં ગણી નથી.

તંગીમાં આવી પડેલા કારીગરો કાંધીયા કે પઠાણના પંઝામાં સપડાતાં તેમની સ્થિતિ કેટલી દયાજનક થાય છે તેનો યથાર્થ ખ્યાલ આપી શકાય એમ નથી. પરંતુ તે સંબંધમાં એક જાણવાનેગ દાખલો અત્રે આપું છું. પ્રેમ દરવાજા બહાર આવેલી જુગલદાસની ચાલીમાં ઝગકુ શેખુ નામનો એક જઈક મુસલમાન કારીગર છે, તેની સ્ત્રી હાતમાં પાસે સીવ-

વાનો સાંચો હતો. અને તે ઉપર કામ કરી પોતાના ધણીની આવકમાં તે કાંઈક વધારો કરતી. પરંતુ તંગીને લીધે તેને તે સાંચો મીરો મૂકી પૈસા લેવા પડ્યા. એ સાંચાની કીંમત રૂ. ૮૦ ની હતી. પરંતુ તે ઉપર મગન દલસુખ નામના વાણીયાએ રૂ. ૭ ધીમાં અને રૂપીયે બે આના જેટલું વ્યાજ કરાવ્યું. પરંતુ એ બાઈ રૂપીયા કે વ્યાજ આપી શકી નથી અને હજુ વરસ પૂરું થયું નથી તેટલામાં એનું દેવું મગનભાઈએ ગણીને રૂ. ૨૬ નું કરાવ્યું છે. ટુંકમાં એ સાંચો હવે એ બાઈને પાછો મળવાનો નથી. આવા બીજા અનેક દાખલાઓ આપી શકાય અને તે સર્વે એજ બતાવે છે કે તંગીને લીધે કરજમાં ઉતરેલા કારોગરોની સ્થિતિ અત્યંત દયાજનક છે, અને તેમને એ સ્થિતિમાંથી બહાર કાઢવાને પદ્ધતિસર પ્રયત્નો થવા જોઈએ. એ સંબંધમાં આપને એટલી વિનંતી છે કે આ બાબત તરફ મિલ માલીકનું ધ્યાન ખેંચી તેમને યોગ્ય પગલાં લેવાં પ્રેરશો.

(૩) દવા—કારીગરોને ઘરમાં સુવાવડ કે માંદગીના વખતમાં દવા વગેરેમાં ખર્ચ થાય છે. કોઈ વખતે મીલમાં કામ કરતાં અકસ્માત થાય તો તેનો ખર્ચ પણ ધણી વખતે તેમનેજ માથે પડે છે. એ ખર્ચની રકમ પણ ઉપરના અંદાજમાં ગણી નથી.

(૪) લગ્ન મરણ—કારીગરોને પોતાને ઘેર લગ્ન વિવાહ કે મરણ હોય, ત્યારે જે ખર્ચ થાય છે તે માટે તો તેને સાધારણ રીતે કરજ જ ફરવું પડે છે. પરંતુ તે ઉપરાંત વાર તહેવારને દિવસે ધર્માદા તથા જમણુ માટે, અને સગાવહાલાં કે નાત જાતમાં લગ્ન વગેરે પ્રસંગે રીત માટે જે ખર્ચ થાય તે ઉપરના અંદાજમાં આવી શકે. પરંતુ તે ગણત્રીમાં લેવાયો નથી.

(૫) વીમો—આ ખર્ચ ઉપરાંત દરેક કારીગરે પોતાના તથા પોતાના કુટુંબના હિતને માટે અકસ્માત તથા જીંદગીને માટે વીમો ઉતરાવવા જોઈએ, અને એ વીમા માટે પ્રીમીયમ ભરી શકે એટલી તેને સગવડ રહેવી જોઈએ.

(૬) કેળવણી—કારીગરોએ પોતાનાં છોકરા છોકરીઓને જીવણી



આપવી જોઈએ. કેટલાક કારીગરો પોતાના છોકરાને નિજાને મોકલે છે પરંતુ તેની સંખ્યા બહુ નાની છે. એટલે તેનો ખરચ ઉપરના અંદાજમાં ગણ્યો નથી.

હવે આ વધારાની બાબતનો વિચાર નહિ કરીએ તો પણ ઉપરના અંદાજ પ્રમાણે નાના કુટુંબનો જીલાઈ મહીનાનો ખરચ રૂ. ૨૪ જેટલો ગણાય જ્યારે તેની આવક તો માત્ર રૂ. ૨૨ જેટલીજ જણાવવામાં આવી છે. એટલે મોંઘવારી પહેલાં પણ તેનો નિભાવ મુશ્કેલીથીજ થતો હોવો જોઈએ.

પરંતુ આવાં નાનાં કુટુંબો તો કારીગર વર્ગમાં પ્રમાણમાં થોડાંજ છે અને ઉપર જણાવવામાં આવ્યું છે તે પ્રમાણે સાધારણ રીતે તે છ થી સાત માણસનાં બનેલાં હોય છે, એટલે એવાં કુટુંબનો શું ખરચ થાય તે જોવાની જરૂર છે.

સાળખાતાનો કારીગર—એ સાંચા ચલાવનાર—જાત—મુસલમાન.

કુટુંબ માણસ ૬. ૧ પૂરૂપ—કમાનાર. ૨ આઓ. (તેમાં ૧ ડોસી.)  
૩ છોકરાં.

### માસિક ખરચ.

ગોખા ૧૧૧ મણ.	રૂ. ૪-૦-૦	}	રૂ. ૧૪-૧૪-૦.
દાળ. ૧૧૧ મણ.	રૂ. ૧-૧૨-૦		
ધઉં. ૩ મણ.	રૂ. ૬-૧૨-૦		
માસ. ૪ શેર.	રૂ. ૦-૮-૦		
લાકડાં. ૬ શેર.	રૂ. ૧-૧૪-૦		
શાક રોજ ૦) ના	રૂ. ૨-૧૨-૦	}	ટાંકણું.
મગાલો.	રૂ. ૧-૪-૦		
ઘી. ગોળ. ખાંડ.	રૂ. ૧-૮-૦		
ચા.	રૂ. ૨-૦-૦		
ફુધ.	રૂ. ૦-૦-૦		
ધુપેલ.	રૂ. ૦-૬-૦		
સાબુ.	રૂ. ૦-૪-૦		

હજમત.	રૂ. ૦—૮—૦
બીડી-પાન.	રૂ. ૨—૦—૦
ભાડુ.	રૂ. ૨—૦—૦
ખતિ.	રૂ. ૦—૬—૦

---

માસિક.	રૂ. ૨૭—૧૪—૦
કપડાં લતા મળીને.	રૂ. ૬—૦—૦

---

કુલે ખર્ચ. રૂ. ૩૩—૧૪—૦.

આ અંદાજ ઉપરથી કારીગરોની વીટંબણાનો કાષ્ટક ખ્યાલ આવશે. પ્લેગ બોનસ (લગભગ ૫૦—૭૦ ટકા જેટલું એટલે કારીગરની આવક રૂ. ૨૨ ને બદલે રૂ. ૩૩ થી ૩૭ જેટલી થઈ હતી) પહેલાં કારીગરને ૧૨ કલાકની મજૂરીથી પણ પોતાના કુટુંબના ગુજરાન માટે પૂરતું મળતું નહિ અને પરિણામે તેને દેવું કરી દાણાવાળા તથા શાફુકારના આશ્રિત થઈ રહેવું પડતું.

હવે હાલની સ્થિતિ સમજવા એ જુલાઈ મહીનાના ધોરણે કારીગરનો અત્યારનો ખર્ચ શું છે તે તપાસીએ અને તે માટેના અંદાજ પહેલાં તેમની જરૂરીયાતોની વસ્તુના ભાવમાં શું ફેરફાર થયા છે તે જોવાની જરૂર છે.

અનાજ વગેરે તથા કપડાં લેતાના ભાવો.

અનાજ.	જુલાઈ.	એપ્રિલ	૨૦	મોંઘવારી ટકા.
ધર્ડ.	રૂ. ૧. શેર ૧૮	શેર	૧૦	૮૦
બાજરી.	રૂ. ૧. શેર ૨૦	શેર	૧૦	૧૦૦
ચોખા.	રૂ. ૧. શેર ૧૫	શેર	૧૦	૫૦
દાળ.	રૂ. ૧. શેર ૧૭	શેર	૧૫	૧૩
માસ.	રૂ. ૦) શેર.	રૂ. ૦) શેર		૫૦
લાકડાં.	રૂ. ૦૧ મણ. ૧.	રૂ. ૦૧૧ મણ. ૧		૬૦
તેલ.	રૂ. ૦) શેર ૧.	રૂ. ૦૧ શેર ૧.		૧૪

શી.	રૂ. ૧ શેર ૧૧ નવટાંક	શેર ૧૧.	૧૦
જાળ.	૦)૨ શેર ૧.	૦)૨ શેર ૧.	—
ખાંડ.	૦)૩ શેર ૧.	૦)૩ શેર ૧.	—
દુધ.	૦)૪ શેર ૧.	૦)૪ શેર ૧.	૧૨
મીઠું.	૦) ૦૧૧ શેર ૧.	૦)૫ શેર ૧.	૧૦૦
દીવેલ.	૦)૬ શેર ૧.	૦૧ શેર ૧	૨૩
કેરોસીન.	૦)૭૧૧ આટલી.	૦૧ આટલી ૧.	૧૦૦

## કાપડ.

કાપડ.	જુલાઈ.	એપ્રિલ-૨૦. મોંઘવારીટકા.
શેનો ( પાટલુન માટે )	રૂ. ૦૮ વાર ૧.	રૂ. ૦૧ વાર. ૬૦
મલુ ( પહેરણ માટે )	રૂ. ૦૮ વાર ૧.	રૂ. ૦૮ વાર. ૪૦
ચેક ( ખમીસ માટે )	રૂ. ૦૧ વાર ૧.	રૂ. ૦૮ વાર. ૫૦
ગંજીરાક.	રૂ. ૦૮ ન. ૧.	રૂ. ૦૮ નં ૧. ૨૦
ટોપી.	રૂ. ૦)૩૧ ન. ૧.	રૂ. ૦૮ ન. ૧. ૧૦૦
ફેટો.	રૂ. ૧૧ ન. ૧.	રૂ. ૧૧૧ ન. ૧. ૪૦
છત્રી.	રૂ. ૧)૨ ન. ૧.	રૂ. ૧૧૧ ન. ૧. ૩૩
સાલ્લા.	રૂ. ૧. ન. ૧.	રૂ. ૧૧૧ ન. ૧. ૫૦
ઓઢણાં	રૂ. ૦૧૧ ન. ૧.	રૂ. ૧૧ ન. ૧. ૬૬
છીંટ ( ધાધરા )	રૂ. ૦૮ વાર ૧.	રૂ. ૦૧૧ ૩૩
નેનસુખ ( પીરવોજ )	રૂ. ૩૧ તાકા.	રૂ. ૫ તાકા. ૪૨
છીંટ ( ધંજર )	રૂ. ૦૮ વાર.	રૂ. ૦૧૧ વાર. ૬૭
જાકર ( ચોળા )	રૂ. ૦૧ ૦૧ વાર.	રૂ. ૦૮ વાર. ૩૩
ઓઢણી	રૂ. ૦૧૧	રૂ. ૧. ૬૦
છીંટ ( ધાધરી ).	રૂ. ૦૧૧ વાર.	રૂ. ૧. ૩૩

એ બાવો પ્રમાણે ઉપરને ધોરણે ચાર તથા છ માણસનાં કુટુંબનો ખર્ચ નીચે મુજબ થાય.

## આર માણસનું કુટુંબ.

માસિક ખર્ચ. રૂ.આ.પા.

ચોખા મણુ ૧	૪-૦-૦
દાળ મણુ ૦૫	૧-૫-૦
ઉધ મણુ ૨	૮-૦-૦
માસ શેર ૪	૦-૧૨-૦
લાકડાં મણુ ૪	૨-૦-૦
શાક રોજ ૦) નું	૧-૧૪-૦
તેલ મથાલો	૧-૦-૦
ઘી, ગોળ ખાંડ ટાંકણે	૧-૦-૦
ચા	૨-૦-૦
ફુધ	૦-૦-૦
ધુપેલ	૦-૩-૦
સાંભુ	૦-૪-૦
હળમત	૦-૬-૦
બીડી પાન	૧-૮-૦
ભાકું	૨-૦-૦
બ્રશ્મી	૦-૧૨-૦

રૂ ૨૭-૦-૦

વાર્ષિક ખર્ચ રૂ.આ.પા.

પાટલુન નં. ૪	૫-૮-૦
કોટ નં. ૩	૫-૪-૦
પેરણુ નં. ૪	૪-૪-૦
ખમીસ નં. ૨	૨-૮-૦
ફેટો નં. ૧	૧-૧૨-૦
બુટ જો. ૪	૧૨-૦-૦
છત્રી નં. ૧	૧-૮-૦
ટોપી નં. ૧	૦-૫-૦
સુરવાળ નં. ૪	૩-૦-૦
પેરણુ નં. ૪	૩-૧૨-૦
કોટ નં. ૨	૩-૦-૦
ઝોઢણા નં. ૩	૩-૧૨-૦
પીસ્વાજ નં. ૧	૬-૦-૦
ધનર નં. ૪	૫-૦-૦
કુડતા નં. ૪	૬-૦-૦
જોડી	૦-૮-૧
બંગડીઓ	૨-૦-૦
ઝોઢણાંઓ નં. ૩	૩-૦-૦

રૂ ૬૯-૧-૦

માસિક. ૫-૧૨-૧

કુદરે માસિક ખર્ચ ૩૨-૧૨-૧

૬ માણસના કુટુંબનું ખર્ચ.

ચોખા ૧૫૫ મણુ	૬-૦-૦
દાળ ૦૫૫ મણુ	૨-૦-૦
ઉધ ૩ મણુ	૧૨-૦-૦
માસ ૪ શેર	૦-૧૨-૦
લાકડાં ૬ મણુ	૩-૦-૦
શાક ૦) ના રોજ ૨-૧૨-૦	
તેલ મથાલો ૧-૪-૦	
ઘી, ગોળ, ખાંડ ૧-૮-૦	
ચા ૨-૦-૦	
ધુપેલ ૦-૬-૦	

સાથુ	૦—૪—૦	હજમત	૦—૮—૦
બીડી પાન	૨—૦—૦	ભાડુ	૨—૦—૦
બત્તી	૦—૧૨—૦		

રૂ. ૩૭-૨-૦

કપડાં લત્તા રૂ. ૭-૦-૦

હાલે માસિક ખર્ચ રૂ. ૪૪-૨-૦

એટલે ચાર માણસનો હાલ ખર્ચ રૂ. ૩૨ થાય અને છ નો રૂ. ૪૪ થાય અને તેટલી આવક જો તેમને અપાવવી હોય તો તેમને જુલાઈના દર ઉપર ઓછામાં ઓછા ૫૦ અને વધારેમાં વધારે ૧૦૦ ટકા મળવા જોઈએ.

## ૨. મીલો કેટલા ટકા આપી શકે ?

ઉપરની હકીકત ઉપરથી જણાશે કે કારીગરોને તેમના ગુજરાનને માટે હાલના મોંઘવારીના સમયમાં જુલાઈ મહીનાના પચાસ ઉપર ૫૦ ટકા જેટલો વધારો મળવો જોઈએ. એટલે જો જુલાઈ મહીનાની તેમની આવક રૂ. ૨૨ ની ગણીએ તો હાલમાં તેમને ઓછામાં ઓછા રૂ. ૩૩ મળવા જોઈએ. પરંતુ આટલો વધારો મીલો આપી શકે કે નહિ એ પણ વિચારવાની જરૂર છે. કારણ કે જો ઉદ્યોગમાંથી કારીગરોને તેમની રોજી મળે છે એ ઉદ્યોગમાં કાંઈ પણ કસ ન રહે એટલી મજૂરી તો કારીગરો નજ માગી શકે. પરંતુ હાલના સમયમાં આ ૫૦ ટકાની માંગણી કાંઈ પણ રીતે વધારે પડતી નથી એ નીચેની હકીકત ઉપરથી સમજાશે.

જુલાઈ મહીનામાં સુતરનો ભાવ રતલે ૧૨ આના હતો અને તે સમયે “વણાટ” નો ખર્ચ રતલે ૬ આના જેટલો હતો એટલે રતલ સુતરનું કાપડ રૂ. ૧-૨ તૈયાર થઈ એ કાપડની બજાર કોમિત રતલે રૂ. ૧-૫ હતી. એટલે મીલોને રતલે ૩ આના નફો રહેતો, અને સાળ દીક

સુતર ૧૦ રતલ હોઇ ૨ સાળ ઉપર તેમને રૂ. ૩-૧૨ જેટલો નફો મળતો. તે અરસામાં પ્લેગને લઇને કારીગરોને ૫૦—૭૦ ટકા જેટલો વધારો મળ્યો. એ વધારો રૂ. ૨૨ ઉપર ગણીએ તો રોજના ૬ આના જેટલો આવે છે, અને એ સાલ ઉપર નફો રૂ. ૩-૧૨ જેટલો મળતો એટલે એ ૬ આના આપતાં પણ રૂ. ૩-૬ એટલો સારો નફો રહેતો.

મીલોને માટે આ સ્થિતિ આજે કાયમ છે એટલુંજ નહિ પણ તે ધણી સુધરી છે. આજે સૂતરના ભાવ રતલે રૂ. ૧-૪ છે અને વણાટનું ખરચ ૮ આના જેટલું આવે છે એટલે રતલ સૂતરનું કાપડ રૂ. ૧-૧૨ પડે છે. એ કાપડના બજાર ભાવ આજે રૂ. ૨-૪ છે એટલે રતલે મીલોને ૮ આના જેટલો નફો રહે છે, અને એક સાલનું રોજનું production (ઉત્પન્ન) ૧૦ રતલનું ગણીએ તો ૨ સાલ ઉપર રૂ. ૧૦ જેટલો નફો થાય છે. હવે જો પ્લેગના વખતમાં રૂ. ૩-૧૨ નફામાંથી કારીગરોને ૬ આનાનો વધારો આપવો પોષાયો એ હાલ રૂ. ૧૦ માંથી ૬ આના આપવા બારી પડે એમ કહી શકાય નહિ.

મીલોની હાલની સ્થિતિ બહુજ સારી છે તેનો એક પૂરાવો તો કેટલાંક મીલ એજન્ટ્સએ પોતાના કમીશનના ધોરણમાં ફેરફાર કર્યો છે તેમાંથી મળી આવે છે. જુની રીત પ્રમાણે એજન્ટોને દર રતલે રૂ. ૦-૦-૩ કમીશન મળતું તેને બદલે હવે તેમણે ૩૫ ટકા કમીશન લેવા માંડ્યું છે, અને ગણતરી કરતાં તે પહેલાંના કરતાં ચાર ગણું આવે છે. કારણ કે એક સાલનું રોજનું production (ઉત્પન્ન) ૧૬ રતલ ગણીએ તો પહેલાંના દર પ્રમાણે એજન્ટોને ૧૬ પૈસા એટલે ૪ આના મળે. પરંતુ ૩૫ ટકા પ્રમાણે ગણતાં ૧૬ રતલની રૂ. ૧-૧૨ લેખે રૂ. ૨૮ થાય, અને તે ઉપર કમીશન લગભગ રૂ. ૧ જેટલું થાય. જો મીલોને હાલ અસાધારણ નફો નહિ હોત તો એજન્ટો આટલું કમીશન માંગી શકતજ નહિ અને શેર-હોલ્ડર્સ આપવાની હા પાડત પણ નહિ.

ઉપરથી હકીકત ઉપરથી ખાત્રી થશે કે કારીગરોને મોંઘવારીને લીધે

ઓછામાં ઓછા ૫૦ ટકા વધારાની જરૂર છે, અને મીલો બે સાળ દીઠ હાલ રોજ રૂ. ૧૦ રળે છે તે જોતાં મીલોને આ વધારો આપવો જોઈ પડે એમ નથી. તો પછી એમ પ્રશ્ન થશે કે ગાંધી સાહેબે માત્ર ૩૫ ટકાજ કેમ વ્યાજબી મણ્યા. એનો જવાબ માત્ર એટલોજ છે કે પહેલાં પંચના-માની એક સરત એવી હતી કે અમદાવાદના સાળખાતાના કારીગરોને મુંબઈની મીલોના કારીગરો કરતાં વધારે મળવું જોઈએ નહિ, અને મુંબ-ઈની મીલો સંબંધી તપાસ કરતાં ચાર જુદી જુદી મીલો તરફથી તેમના કારીગરોને મળતા માસિક પગાર તરીકે નીચલા આંકડા મળ્યા હતા. (૧) રૂ. ૩૨-૩ થી રૂ. ૩૪-૮ (૨) રૂ. ૩૦ ચાર દિવસ હડતાલ હતી. (૩) રૂ. ૩૦ થી રૂ. ૪૪ (૪) રૂ. ૪૨. આમાંથી ઓછામાં ઓછો આંકડો ૩૦ નો લેતાં પણ ૪૦ ટકા વ્યાજબી ગણી શકાત. પરંતુ મીલો ઉપર વધારે બોળે ન પડી જાય એ વિચારથી ૩૫ ટકાજ નક્કિ કરવામાં આવ્યા અને તેમાંથી એક ટકા પણ ન્યાયની દૃષ્ટિએ ઓછો થઈ શકે નહિં એમ હું ખાતરીથી કહી શકું છું.

મજૂરોના પગારના વધારા માટેની તપાસના સંબંધમાં તો અત્યારે આટલીજ હકીકત રજૂ કરી શકું છું. પરંતુ તે ગાંધી સાહેબને પણ મો-કલી છે, અને એમને જરૂર જણાશે તો તેઓ આમાં ઉમેરો કરશે.

લી. શંકરલાલ ઘેલાભાઈ બેંકરના

સર્વિનય વંદેમાતરમ.

# ના મિલ એજન્ટો- 'ઝૂપ' જ્યોટ ખાતાના કારીગરો વચ્ચે પડેલી તકરારમાં પંચનો નિર્ણય.

ગયા શિયાળામાં અમદાવાદના મિલ માલિકો ('ઝૂપ') અને કાપડ  
 કારીગરો વચ્ચે કારીગરોના પગારના દર સંબંધમાં વાંધો પડેલો,  
 તેને પરિણામે હડતાળ અને 'લોક આઉટ'-બહાર તાળાની બેઠકરક  
 તે ઉત્પન્ન થઈ હતી તેનો-તા. ૨૦ માર્ચ ૧૯૧૮ને દિને બન્ને પક્ષ  
 તરફથી મને પંચનું કામ સોંપાઈને અન્ત આવ્યો. તે પછી પંચના કામની  
 શરૂઆત થઈ. બન્ને પક્ષને પોતાની હકીકત લખી રજુ કરવાની મેં મંજૂરી  
 કરી. તે પ્રમાણે, કારીગર પક્ષનો રા. શંકરલાલ બેંકર તરફથી મને એક  
 વિગતવાર લેખ પૂરો પાડવામાં આવ્યો. વારંવાર માગણી કર્યા છતાં પણ  
 મારા જણવામાં આવ્યું છે તે પ્રમાણે અનિવાર્ય અડચણોને લીધે મિલ  
 માલિકોના 'ઝૂપ' તરફની હકીકત ત્રણ માસનીઅંદર મને મળી નહિ. એક  
 પક્ષની હકીકતથી સંતોષ પામીને ચૂકવો કરવો એ મને વાજબી લાગ્યું નહિ,  
 અને તેથી પંચનો અધિકાર સમાપ્ત કરી-બન્ને પક્ષ માંડોમાંડે મળીને સ-  
 મજૂત કરવી અને તેમાં બન્ને પક્ષના મિત્ર તરીકે મારી મદદની જરૂર હોય  
 તો તે આપવા હું રાજી છું, એમ મેં જણાવ્યું. પણ બન્ને પક્ષ તરફથી  
 એમ જણાવવામાં આવ્યું કે એ બની શકે તેમ નથી, અને પંચના કામની  
 મુદત વધારવા તેઓ એક મત થએલા છે. તેથી મેં પંચનું કામ જારી  
 રાખ્યું, તા. ૨૮ મી જૂને મિલ માલિકો ('ઝૂપ') તરફની હકીકત મને મળી  
 તેમાંથી કેટલાક અગત્યના પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થયા, તેનો ખુલાસો મેં બન્ને  
 પક્ષ પાસે માગ્યો હતો. તા. ૩ જુલાઈ ૧૮ સુધીમાં કારીગર પક્ષ તરફથી  
 એ સંબંધમાં કંઈ લખાઈ આવ્યું નથી. મહોટે ભાગે જે ખુલાસા તથા  
 હકીકતની મારે જરૂર હતી તે મિલ માલિકોએ પરી પાડનાની હતી. અ



થી એવું। 'વાનગી' સુખના સાથ થોડીક 'જી',

છે, પણ તે । મેં પૂછેલા સર્વે પ્રશ્નનો ઉત્તર થતા

શાનો સાથ છે તેટલાનો પણ અપૂર્ણ રૂપમાં સાથ છે, અને

કિત ધણી મિલોમાંથી મેળવીને પૂરી પાડવામાં આવે તોજ તે

।ગ માત્ર બની શકે, પરંતુ તે હકીકત અત્યારે ભેગી કરવી શક્ય ન

।ઓ તરફથી જણાવવામાં આવે છે. આ સ્થિતિમાં હું બન્ને પક્ષ

તકરારમાં વાસ્તવિક ન્યાય શો છે એના નિર્ણય ઉપર આવી શકું

પણ મિલ માલિકા અત્યારે હવે વિશેષ હકીકત આપી શકે એમ

અને મરીબ કારીમરોને પંચનો નિર્ણય સત્વર મલવો જોઈએ એ

તેથી મારે વ્યવહાર ન્યાય યાને ચૂકાદા ઉપર આવવું પડે છે.

કરાવની વાટ ન જોતાં કુદરતના બળે મિલ માલિકા અને કારીમરો

પ્રકૃત પ્રશ્નના સંબંધમાં જે વાસ્તવિક સ્થિતિ ઉત્પન્ન કરી દીધી છે, તેમાં

થી મને એ વ્યવહાર ન્યાય કરવાનું ધોરણ મળી આવે છે. પક્ષકારો તર-

ફથી મળેલી હકીકત મારા જણાવવામાં આવે છે કે અત્યારે ધણીખરી મિ-

લોમાં ૩૫ (પાંત્રીસ) ટકનો વધારો અપાઈ ચૂક્યો છે અને ફેબ્રુઆરીમાં એ

વધારો ૫૦ (પચાસ) ટકા સુધી પણ પહોંચ્યો છે—તો તકરારને લગત

બાકીના વખતને માટે ૩૫ ( પાંત્રીસ ) ટકા વધારો અપાવવો ઘટસ્ત છે

તેથી હું પંચ તરીકે મને મળેલા અધિકારથી જાહેર કરું છું કે મિલ મા-

લિકાએ કારીમરોને તકરારને લગતા બાકીના વખતના પગારમાં ૩૫ (પાંત્રીસ)

ટકા વધારો આપવો—એટલે કે રજા ટકા આપતાં બાકી રહેલી રકમ તે

ઓએ કારીમરોને આપવી.

છેવટે, બન્ને પક્ષે પરસ્પર સહનશીલતા અને શાન્તિથી કામ કર્યું છે,

અને પંચના નિર્ણયમાં વિલંબ થયો તે દરમિયાન બન્ને પક્ષે મહોમદિ

સમજીને મિલનું કામ ચાલતું રાખ્યું એ સન્તોષની વાત—હું, અત્રે નોંધું છું.

આશા રાખું છું કે ભવિષ્યમાં ઉભય પક્ષ વચ્ચે સંપથી કામ ચાલ્યા કરશે.

તા. ૧૦ ઓગસ્ટ ૧૯૧૮.

આનન્દરાંકર બાપુભાઈ મુવ.

